

# Unternehmenspolitik

Stand: Juni 2024

## Unsere Mitarbeitenden

Für uns als familiengeführtes mittelständisches Unternehmen stehen unsere Mitarbeitenden an erster Stelle. Wir sind ein Arbeitgeber, der sich für langfristige und nachhaltige Beschäftigungsverhältnisse, faire Arbeitsbedingungen und einen respektvollen Umgang miteinander einsetzt. Wir verpflichten uns sämtliche gesetzliche Anforderungen zu erfüllen.

- Wir tolerieren keine Form von Mobbing, sexueller Belästigung oder Übergriffen.
- Wir respektieren die menschliche Würde und Rechte jeder Person zu jeder Zeit.
- Wir behandeln alle Geschlechter gleichberechtigt.
- Wir orientieren uns in unserem Verhalten an höchsten ethischen und moralischen Standards.
- Wir erlauben weder Kinderarbeit noch Diskriminierung oder Ausbeutung von Menschen.
- Wir sind in jeder Situation ehrlich, in unseren Aussagen verbindlich und begegnen anderen mit Wertschätzung. Die Förderung unseres Miteinanders ist uns wichtig und wir entwickeln unsere Organisation gemeinsam weiter.
- Wir handeln immer im besten Interesse der GEVA. Dabei nutzen wir unsere Position im Unternehmen nicht zum eigenen Vorteil oder dem Vorteil uns nahestehender Personen aus. Bei möglichen Interessenkonflikten sind wir transparent und teilen diese schriftlich dem Vorgesetzten und der Personalabteilung mit.
- Verstöße gegen Recht und Gesetz sowie unsere Unternehmenspolitik teilen wir unverzüglich der Geschäftsführung mit.
- Unsere Personalabteilung steht uns vertraulich mit Rat und Tat zur Hilfe.

## Unsere Kunden, Geschäftspartner, Marktbegleiter

Es ist unser höchstes Anliegen, die Erwartungen unserer Kunden hinsichtlich Qualität, Verlässlichkeit und Werthaltigkeit zu übertreffen. Wir legen großen Wert auf langfristige und vertrauensvolle Partnerschaften. Ebenso pflegen wir einen respektvollen Umgang mit unseren Marktbegleitern.

- Durch unser Qualitätsmanagement verbessern wir stetig unsere Prozesse sowie Produkte. Dies dokumentieren wir durch externe Zertifizierungen.
- Wir legen großen Wert auf fairen Wettbewerb und missbrauchen keine marktbeherrschende Position.
- Wir bestechen nicht und lassen uns nicht bestechen.
- Wir beteiligen uns nicht an Gesprächen über wettbewerbswidrige Verhaltensweisen, wie beispielsweise Marktaufteilung, Marktmanipulation oder Preisabsprachen.

## Unsere Lieferanten und Lieferketten

Wir arbeiten mit etablierten Unternehmen zusammen, welche die höchsten Qualitäts- und Sicherheitsstandards wahren. Unser Anspruch an uns gilt auch für unsere Lieferanten.

- Unsere Lieferanten halten sich zu jedem Zeitpunkt an geltendes Gesetz und Recht.
- Unsere Lieferanten halten die Grundsätze guter Beschäftigungspraktiken ein, welche gute Arbeitskonditionen und die Gesundheit der Mitarbeitenden sicherstellen.
- Unsere Lieferanten anerkennen unsere Unternehmenspolitik und stellen ein vergleichbares Dokument zur Beschreibung ihrer Geschäftspraktiken bereit.

- In unseren Lieferketten halten wir uns bei Einfuhr und Ausfuhr von Waren an alle geltenden Handelsvorschriften, Regeln, Beschränkungen und Gesetze und verlangen dies auch von unseren Lieferanten.

## Unser Beitrag zum Umweltschutz

- Wir fördern das Umweltbewusstsein unserer Mitarbeiter. Umweltgerechtes Handeln ist uns ein wichtiges Anliegen.
- Wir vermeiden und reduzieren Abfälle, Emissionen und gehen gewissenhaft mit den uns zur Verfügung stehenden Ressourcen um.
- Wir verpflichten uns zum offenen Dialog mit Behörden sowie interessierten Gruppen.

## Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit

Die Gesundheit und Sicherheit von unseren Mitarbeitenden, Kunden und nahestehenden Dritten haben für uns höchste Priorität. Es ist uns ein wichtiges Anliegen, uns Risiken auszusetzen, welche zu Schädigungen der Gesundheit führen können.

- Präventive Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz haben für uns höchste Priorität. Wir schützen die Gesundheit unserer Mitarbeitenden und legen Wert darauf, arbeitsbedingte körperliche sowie psychische Erkrankungen zu verhindern.
- Wir machen uns gegenseitig auf mangelnden Gesundheitsschutz und mangelnde Arbeitssicherheit aufmerksam. Risiken werden unverzüglich dem Vorgesetzten bzw. dem Arbeitssicherheitsbeauftragten schriftlich mitgeteilt.
- Wir fördern Sicherheit und Gesundheit durch Schutzausrüstung, Weiterbildungen und Aufklärung.
- Wir dokumentieren unsere Bestrebungen zum Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit und führen regelmäßige Audits durch.

## Datenschutz

Datenschutz und Vertraulichkeit ist eine gemeinsame Angelegenheit. Durch intensive Mithilfe aller kann im digitalen Zeitalter Schaden von unserer Firma, unseren Mitarbeitenden, unseren Kunden sowie Dritten abgehalten werden. Wichtig ist hierbei ein sensibler Umgang mit diesem Thema.

- Wir schützen die Daten unserer Mitarbeitenden, Kunden und Dritten gemäß geltenden Vorschriften.
- Wir schützen die Interessen unseres Unternehmens, indem geschäftliche Informationen sowie technische und finanzielle Unternehmensdaten als vertraulich betrachtet werden.
- Wir verwenden keine Daten von Dritten, deren Zugang uns nicht zusteht.
- Wir halten uns an die Geheimhaltungspflicht und kommunizieren umsichtig.